

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR002372/2023  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/09/2023  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR050214/2023  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.202008/2023-45  
DATA DO PROTOCOLO: 05/09/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DO VEST DE CVEL E REGIAO, CNPJ n. 81.273.146/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROSELI DE OLIVEIRA RODRIGUES;

E

SINDICATO DA INDUSTRIA DO VESTUARIO DO OESTE DO PARANA - SINDIWEST, CNPJ n. 78.679.891/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEXANDRE DAMIAN REIS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2023 a 31 de agosto de 2024 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas indústrias de vestuário**, com abrangência territorial em **Assis Chateaubriand/PR, Cafelândia/PR, Cascavel/PR, Catanduvas/PR, Céu Azul/PR, Corbélia/PR, Formosa do Oeste/PR, Foz do Iguaçu/PR, Guaíra/PR, Guaraniaçu/PR, Jesuítas/PR, Laranjeiras do Sul/PR, Marechal Cândido Rondon/PR, Matelândia/PR, Medianeira/PR, Missal/PR, Nova Aurora/PR, Nova Santa Rosa/PR, Palotina/PR, Quedas do Iguaçu/PR, Santa Helena/PR, Santa Terezinha de Itaipu/PR, São Miguel do Iguaçu/PR, Terra Roxa/PR, Toledo/PR, Três Barras do Paraná/PR, Tupãssi/PR e Vera Cruz do Oeste/PR.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

I - SALÁRIO NORMATIVO PARA ZELADORA, AUXILIAR DE PRODUÇÃO, RECEPCIONISTA, TELEFONISTA E BALCONISTA: Será assegurado o piso salarial de R\$ 1.662,61 (Hum mil seiscentos e sessenta e dois reais e sessenta e um centavos).

II - SALÁRIO NORMATIVO PARA PASSADORIA, AUXILIAR ADMINISTRATIVO: SERÁ ASSEGURADO O PISO SALARIAL DE R\$ 1.775,34 (Hum mil setescentos e setenta e cinco reais e trinta e quatro centavos).

III- SALÁRIO DE INGRESSO PARA COSTUREIRA, BORDADEIRA, CORTADEIRA, BOTONEIRA, CASEADEIRA, TRAVETE, BORDADOR DE MAQUINA INDUSTRIAL E OPERADOR DE MAQUINA: Será assegurado um piso salarial inicial de R\$ 1.752,27 (Hum mil setecentos e cinquenta e dois reais e vinte e sete centavos)

IV- SALÁRIO NORMATIVO DE EFETIVAÇÃO PARA COSTUREIRA, BORDADEIRA, CORTADEIRA, BOTONEIRA, CASEADEIRA, TRAVETE, BORDADOR DE MAQUINA INDUSTRIAL E OPERADOR DE MAQUINA: Decorridos 60 (sessenta) dias da data de admissão, será garantido o salário normativo de R\$ 1.933,55 (Hum mil novecentos e trinta e três reais e cinquenta e cinco centavos).

V- SALÁRIO NORMATIVO DO ENCARREGADO DE PRODUÇÃO: R\$ 2.126,91 (dois mil cento e vinte e seis reais e noventa e um centavos)

VI- SALÁRIO NORMATIVO DE ESTILISTA E MODELISTA: Será assegurado um piso salarial inicial de R\$ 2.337,81 (dois mil trezentos e trinta e sete reais e oitenta e seis centavos).

Parágrafo Primeiro - Fica Facultado um teste de 01 (um) dia para todas as funções. Caso o empregado não seja aprovado no teste será pago o dia trabalhado. Parágrafo Segundo – Fica autorizado às empresas que contratarem funcionários com menos de um (01) ano de experiência em CTPS, poderão pagar o piso de ingresso no período de cinco meses (150) dias, podendo ser prorrogado por mais trinta (30) dias desde que seja homologado pelo Sindicato Profissional. Caso tenha ocorrido tal situação deste piso a alguns empregados e outros não, não será motivo de pedido de equiparação salarial.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE**

Os salários serão reajustados em 1º de setembro de 2023 em 3,50% (três e cinquenta por cento), para as demais funções e para os trabalhadores que percebem salários acima do piso da categoria o reajuste será de 3,50% (três e cinquenta por cento), índice este verificado no período de 01.09.2022 à 31.08.2023 incidente sobre os salários pagos em setembro de 2022, compensados os reajustes espontâneos e ou

obrigatórios concedidos no período, com exceção daqueles constantes no item XII da Instrução Normativa do TST. E para empregados admitidos após setembro de 2022 o referido reajuste será proporcional ao tempo de serviço, sendo que os demais salários foram acordados conforme a cláusula terceira deste instrumento

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído.

### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO**

A empresa concederá aos seus empregados que assim optarem, adiantamento de salário de 20% (vinte por cento), do salário nominal que deverá ser efetuado até o dia 20 de cada mês, valor este que será descontado por ocasião do pagamento integral dos salários.

### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os pagamentos efetuados com cheque, obriga o empregador a assegurar ao empregado, horário que permita o desconto do cheque.

Parágrafo Primeiro - O pagamento de salário do mês anterior deverá ser efetuado, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido;

Parágrafo Segundo - O pagamento do salário deverá ser efetuado contra recibo, assinado pelo empregado. Terá força de recibo o comprovante de depósito em conta bancária aberta para esse fim, em nome de cada empregado, com o consentimento deste.

### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas da seguinte forma:

I – De Segunda a Sábado: quando normal o expediente nesses dias com acréscimo de cinquenta por cento (50 %) sobre o valor da hora comum para as duas primeiras horas. As que excederem duas horas com acréscimo de cem por cento (100 %) sobre o valor da hora comum;

II – Quando a empresa exigir que seus empregados trabalhem em sábados compensados, domingos, feriados civis ou religiosos adotará o seguinte critério de pagamento:

a) Quando der folga aos empregados em outro dia da semana, pagará como horas extras somente as que excederem da jornada normal (quarenta e quatro horas semanais), com acréscimo de cem por cento (100%) sobre o valor da hora normal, sem prejuízo do descanso semanal remunerado a que fez jus;

b) Quando não for dada folga em outro dia da semana, todas as horas trabalhadas em sábados compensados, domingos, feriados civis ou religiosos, serão remunerados com acréscimo de cem por cento (100%) sobre a hora normal.

Parágrafo Único – No caso de trabalho extraordinário em sábados compensados ou horas extras durante a semana, não descaracterizam acordos de compensação.

### **Salário produção ou tarefa**

## **CLÁUSULA NONA - DUPLA FUNÇÃO**

Não se caracteriza dupla função a realização de atividades e tarefas, dentro do mesmo horário de trabalho, compatíveis com as condições pessoais dos empregados, em período inferior a três períodos por semana. Acaso o empregado exerça atividades diferentes e de maior complexidade da função registrada, deverá o mesmo receber conforme o piso da categoria com maior salário.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - 13º SALARIO**

Para o calculo das férias, 13º salário e das verbas rescisórias, considerar-se-á a média dos últimos 12 (doze) meses das comissões atualizadas pelo INPC ou outro índice oficial que o venha substituir.

### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - SAQUE DO PIS**

Direito de ausência do empregado em meio período do dia útil para o recebimento do PIS, desde que não haja convênio entre a Caixa Econômica Federal e a empresa, para depósito direto em conta, garantindo, ainda, um dia integral para empregados que tenham que se deslocar para outra cidade para receber o PIS.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - LANCHE**

Os empregados que operarem por 1:15 (uma hora e quinze minutos) ou mais em serviço extraordinário, após o término do expediente normal, farão jus a um lanche oferecido pelo empregador, ou a pagamento equivalente a 0,5% (meio por cento) do piso salarial da categoria, por dia em que ocorrer tal situação.

### **Comissões**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMISSIONISTAS**

Aos empregados que percebam sob forma de comissões cujo valor destas, não atingir o piso de categoria, será garantido a percepção do referido piso.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Os empregadores de forma obrigatória subsidiarão integralmente para todos os seus empregados Assistência Funeral, através de apólice contratada pelo SINDIWEST ou de contratação direta com uma seguradora devidamente registrada, com as seguintes coberturas mínimas:

- • Morte acidental – R\$ 30.0000,00
- • Invalidez por acidente – R\$ 30.000,00
- • Auxílio Funeral Individual – R\$ 5.000,00 (reembolso de despesas com funeral para o titular limitado a R\$ 5.000,00);
- • Assistência funeral Familiar – R\$ 5.000,00 (serviços funerários via 0800 para titular, cônjuge e filhos);
- • Cesta Natalidade, no valor de R\$ 1.200,00.

Parágrafo Primeiro: Em caso de contratação direta, sem que esta ocorra através da apólice estipulada pelo SINDIWEST, ficará obrigada a empresa a encaminhar a cópia da apólice para o SINDIWEST, mensalmente, até o dia 10 (dez) de cada mês.

**Parágrafo Segundo: Este benefício deverá ser fiscalizados pelos sindicatos, quanto ao fiel cumprimento da finalidade prevista nesta cláusula.**

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SALÁRIO DE ADMISSÃO**

Admitido empregado para função de outro dispensado sem justa causa, será garantido salário igual ao empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DECLARAÇÃO DE JUSTA CAUSA**

Ao empregado despedido por justa causa o empregador deverá comunicar por escrito as razões que motivaram a justa causa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CUMPRIMENTO DO AVISO**

Empregado que não tiver interesse no cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador poderá liberar-se de cumpri-lo, percebendo o salário dos dias trabalhados no período, desde que comprove a obtenção de novo emprego (PN 024). Sendo proibido ao empregador determinar ao empregado para que cumpra o referido aviso em casa.

### **Suspensão do Contrato de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO DE EXPERIENCIA**

Os contratos de experiência, não ultrapassarão de 90 (noventa) dias. E no caso de readmissão destes empregados para exercer a mesma função, não será celebrado contrato de experiência, desde que o prazo de readmissão não seja superior a 06 (seis) meses.

Parágrafo Primeiro – Os contratos de experiência dos menores só terão validade se celebrados na presença de um responsável legal. Os contratos de experiência dos analfabetos só terão validade se celebrados na presença de duas testemunhas.

Parágrafo Segundo – Fica convencionado que as empresas entregarão obrigatoriamente, ao empregado, cópia do referido contrato.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurado ao empregado em idade de convocação para prestação de serviço militar, estabilidade no emprego desde a incorporação até 30 (trinta) dias após o desligamento, excetuado o período de carreira militar.

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas enviarão ao Sindicato Profissional cópia das comunicações de acidente de trabalho enviada ao INSS, para fins estatísticos e acompanhamento pelo Sindicato Obreiro.

## **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PRÉ APOSENTADORIA**

Será assegurada a garantia nos últimos doze meses que antecedem o tempo necessário para a percepção da aposentadoria, desde que esteja há mais de três anos de contrato ininterruptos na atual empresa, ressalvada a hipótese de fechamento da empresa quando a mesma ficará desobrigada da estabilidade prevista nesta cláusula.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE**

As empresas concederão o vale- transporte a seus funcionários que utilizarem em valor mensal nunca maior ao oficialmente cobrado pelas empresas de transporte conforme Lei 7.619, multiplicando-se pelo número de dias úteis no mês. Em caso de trabalho em outros dias, o vale- transporte será fornecido conforme Lei 7.619, de 30/09/92.

Parágrafo único – O fornecimento do vale- transporte será até o último dia anterior aquele que será utilizado efetivamente.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REUNIOES**

Reuniões quando obrigatórios o comparecimento, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho. Caso contrário será garantido o pagamento como extras, se não compensadas.

## **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**



a) Fica facultado a cada empresa compensar as horas extras até 2 (duas) horas diárias na forma do parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, com alterações atuais, desde que o acordo seja homologado pelo Sindicato Profissional.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Para as empresas e empregados que optarem pelo regime de compensação da jornada de trabalho, o horário de trabalho será o seguinte:

a) Extinção completa do trabalho aos sábados, os quais serão compensados no decurso da semana, de Segunda às sextas-feiras, com acréscimo de até no máximo, duas (02) horas diárias, de maneira que nesses dias se completem as 44 (quarenta e quatro) horas semanais respeitadas os intervalos de lei.

b) Competirá a cada empresa, de comum acordo por escrito com seus empregados, fixar a jornada de trabalho para o efeito da compensação, objetivando a extinção completa de trabalho aos sábados, dentro das normas aqui estabelecidas, com a devida homologação pelo Sindicato Profissional.

Parágrafo Único: Em caso de trabalho extraordinário em sábados compensados ou horas extras durante a semana, não descaracteriza acordos de compensação.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALOS**

Os intervalos para lanche, de até quinze minutos serão compensados na jornada diária dos empregados.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CURSOS**

Os cursos para qualificação e aperfeiçoamento do empregado quando realizados fora do horário de trabalho e sem nenhum custo ao empregado não será exigido o pagamento de horas extras. O deslocamento do empregado até o local do curso é de responsabilidade do empregador.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE FREQUÊNCIA AO TRABALHO**

As empresas utilizarão obrigatoriamente controles de frequência, mediante livros, cartões de ponto, fichas ou meio eletrônico.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ABONO AO PONTO DO ESTUDANTE**

As empresas considerarão como faltas justificadas ao serviço, para todos os efeitos legais, as que ocorrerem por motivo de prestação de exames em cursos regular de primeiro e segundo graus, vestibular universitário, se as mesmas coincidirem com horários de trabalho e desde que haja aviso antecipado de 72:00hs (setenta e duas horas) com posterior comprovação documental.

### **Férias e Licenças**

#### **Férias Coletivas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados ou dia de compensação de repouso semanal.

Parágrafo Primeiro – No caso de pedido de rescisão de contrato de trabalho o empregado com menos de 12 (doze) meses de serviço terá direito a férias proporcionais na base de 1/12 (um doze avos), por mês efetivo de serviço ou fração superior a 14 (catorze) dias de serviço.

Parágrafo Segundo – A concessão de férias será comunicada por escrito ao empregado com prazo mínimo de trinta dias, cabendo a este assinar a respectiva comunicação.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**  
**Condições de Ambiente de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - HIGIENE E REFEITÓRIO**

As empresas manterão a higiene nas instalações sanitárias. Na falta de refeitório, as empresas providenciarão local para as refeições e condições de aquecimento das mesmas.

Parágrafo Único – Os funcionários colaborarão com a higiene nas instalações sanitárias e ambiente de trabalho.

**Equipamentos de Segurança**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - INSTRUMENTO DE TRABALHO**

Todos os instrumentos necessários ao trabalho serão fornecidos gratuitamente pelo empregador, sendo terminantemente proibida a exigência de que o empregado forneça tais instrumentos ou equipamentos, ficando o empregado obrigado a devolvê-lo por ocasião da rescisão de contrato, sob pena de pagamento.

**Equipamentos de Proteção Individual**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MATERIAL DE SEGURANÇA**

As empresas fornecerão aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individuais adequado ao risco e em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes e danos à saúde dos empregados.

Parágrafo Primeiro - Os locais de trabalho deverão ter ventilação natural, compatível com o serviço realizado.

Parágrafo Segundo - Ao menor não será permitido o trabalho, nos locais e serviços perigosos ou insalubres.  
Parágrafo Terceiro - Não será permitida a atividade de gestante, em local insalubre que possa prejudicar o feto, desde que, não haja eliminação ou neutralização da insalubridade, conforme CLT artigo 191.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

As empresas ficam obrigadas a fornecer gratuitamente os uniformes quando seu uso for exigido, ficando o empregado obrigado a devolvê-lo por ocasião da rescisão de contrato ou troca de uniforme, sob pena de pagamento.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - AFIXAÇÃO DAS ATAS DA CIPA**

As empresas afixarão cópias das atas de reuniões da CIPAS, nos quadros de aviso da empresa, após a realização das reuniões.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA POR TELEMEDICINA**

Os empregadores obrigatoriamente subsidiarão integralmente para todos os seus empregados Assistência Médica.

A assistência médica se dará em formato de telemedicina, atendimento médico remoto, no valor de R\$ 24,00 mensais por trabalhador. As empresas deverão fazer adesão ao contratado firmado pelos sindicatos, na empresa indicada e contratada pelos sindicatos, em comum acordo entre os sindicatos. Esse valor será repassado diretamente para a empresa contratada para fornecer o serviço, com o vencimento até o dia 10 de cada mês, através de boleto bancário desta empresa.

Fica convencionado entre as partes que o aceite de atestado médico só será válido mediante consulta realizada presencialmente.

**Parágrafo primeiro: Este benefício deverá ser fiscalizados pelos sindicatos, quanto ao fiel cumprimento da finalidade prevista nesta cláusula.**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EXAMES MÉDICOS ADMISSIONAIS E DEMISSIONAIS**

Os trabalhadores receberão os resultados dos exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, ou realizados extraordinariamente, na forma da NR 07.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS**

As faltas ao serviço por motivo de doença serão comprovadas através de atestados fornecidos pelo médico, através de consultas realizadas em formato presencial.

### **Primeiros Socorros**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PRIMEIROS SOCORROS**

O empregador manterá no estabelecimento o material necessário para prestação de primeiros socorros de acordo com o Programa de Controle Medico Ocupacional (PCMSO).

### **Relações Sindicais**

#### **Representante Sindical**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - TUTELA DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, nos intervalos destinados alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva, ficando proibida a entrada em horários de trabalho (PN-091).

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO DIRIGENTE**

As empresas concederão até 10 (dez) dias de licença remunerada, na vigência desta Convenção, a apenas um de seus dirigentes sindicais eleitos, para participação de cursos de capacitação sindical, congressos, conferências e atividades sindicais, com notificação prévia de três (03) dias úteis, com posterior comprovação.

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

As empresas encaminharão obrigatoriamente à entidade profissionais cópias das guias de contribuição sindical e assistencial com a relação nominal dos respectivos empregados no prazo máximo de trinta (30) dias após o desconto. Na hipótese desse documento ser remetido através da E.B.C.T., as despesas de remessa correrão por conta do Sindicato Profissional.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

As empresas descontarão mensalmente a Contribuição Assistencial Profissional, equivalente a 1% (um por cento) do salário normativo de efetivação de todos os seus funcionários. O prazo de recolhimento da Contribuição Assistencial Profissional, sem multa é o 5º (quinto) dia útil subsequente em guias fornecidas pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Cascavel e Região, na rede bancária indicada nas mesmas. O recolhimento em atraso implicará em multa de 2% (dois por cento) mais 0,33% (zero virgula trinta e três por cento) de mora diária, sem prejuízo da correção monetária. A referida Contribuição Assistencial Profissional respeitada as disposições constitucionais sobre a matéria, especialmente o artigo 513, letra "e" da Consolidação das Leis do Trabalho e artigo 8º da Constituição Federal, foram aprovadas pelas Assembléias do Sindicato dos Trabalhadores. O referido desconto é de exclusiva responsabilidade das Entidades Profissionais.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - REVERSÃO SALARIAL**

As empresas descontarão de seus empregados e em favor do Sindicato dos Trabalhadores nas Industrias do Vestuário de Cascavel e Região, 2% (dois por cento) no mês de novembro/2023 que deverá ser recolhido até o quinto dia útil do mês de dezembro/2023 na Agência 0568 da Caixa Econômica Federal S/A, conta Nº. 1769-1.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADES SINDICAIS**

As empresas efetuarão os descontos em folha de pagamento das mensalidades dos associados do Sindicato Profissional, mediante autorização expressa dos mesmos, repassando à entidade os valores no prazo de 05 (cinco) dias úteis conforme art. 545 da CLT.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA PATRONAL**

As empresas da base territorial abrangidas pela Convenção Coletiva de Trabalho pagarão a taxa CONFEDERATIVA PATRONAL ao Sindicato da Indústria do Vestuário do Oeste do Paraná, contribuição essa que deverá ser recolhida no valor proporcional ao capital social da empresa. A mesma será objetivo de rateio, distribuídas na seguinte forma: 80% do seu valor para o sindicato, 15% FIEP – Federação das Indústrias do Estado do Paraná e 5% da receita destinada a CNI – Confederação Nacional da Indústria.

Seu pagamento deverá ser efetuado até o dia 31 de março de 2024, através de boleto bancário, a ser encaminhado pelo sindicato patronal, seguindo a tabela de valores abaixo:

Linha	Classe de capital social (R\$)	Alíquota	Valor a adicionar (R\$)
-------	--------------------------------	----------	----------------------------

01	De 0,01 à 16.314,18	Contribuição mínima	R\$ 130,51
02	De 16.314,19 à 32.628,36	0,8	-
03	De 32.628,37 à 326.283,62	0,2	195,77
04	De 326.283,63 à 32.628.362,03	0,1	522,05
05	De 32.628.362,04 à	0,02	26.624,74
	174.017.930,84		
06	De 174.017.930,85 em diante	Contribuição Máxima	61.428,33

Parágrafo Primeiro: As empresas que eventualmente não receberem os referidos boletos na data aprazada, deverão entrar em contato com o SINDIWEST através do (45) 3225-1329 ou pelo e-mail [sindiwestoeste@hotmail.com](mailto:sindiwestoeste@hotmail.com)

Parágrafo Segundo: Após seu vencimento, será cobrada a multa de 2,0 % (dois por cento), acrescidos de 1,00 % (um por cento) de juro de mora ao mês.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - TAXA DE REVERSÃO PATRONAL**

Conforme deliberação da Assembleia Geral, de acordo com a legislação vigente, todas as empresas da base territorial do SINDIWEST, abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam obrigadas a recolherem em favor do Sindicato das Indústrias do Vestuário do Oeste do Paraná, no mês da data base da categoria, a TAXA DE REVERSÃO PATRONAL, cujo recolhimento deverá ser efetuado até o dia 30 de Setembro de 2024, com o fornecimento de guias por parte do Sindicato Patronal, seguindo a tabela de valores abaixo:

Empresas com até 10 funcionários - R\$ 120,00;

De 11 a 50 funcionários – R\$ 180,00

De 51 a 100 funcionários – R\$ 250,00

De 101 acima – R\$ 400,00



Parágrafo Primeiro: As empresas que eventualmente não receberem os referidos boletos na data aprazada, deverão entrar em contato com o SINDIWEST através do (45) 3225-1329 ou pelo e-mail [sindiwestoeste@hotmail.com](mailto:sindiwestoeste@hotmail.com)

Parágrafo Segundo: Após seu vencimento, será cobrada a multa de 2,0 % (dois por cento), acrescidos de 1,00 % (um por cento) de juro de mora ao mês.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DIREITO DE OPOSIÇÃO**

Fica assegurado a todos os empregados não sindicalizados o direito de oposição ao desconto nos salários, em qualquer tempo, desde que não concorde com o desconto no seu contracheque, mediante manifestação pessoal, a qual deverá ser por escrito de próprio punho, entregue ao Sindicato Profissional, onde houver sede e subsede e nos locais onde inexistir subsede, a manifestação de oposição será enviada ao sindicato por via postal. Fica vedado ao empregador, gerente, departamento pessoal e escritório contábil induzir o trabalhador ao não desconto.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DIREITO DE OPOSIÇÃO DA REVERSÃO**

Fica assegurado a todos os empregados não sindicalizados o direito de oposição ao desconto nos salários, em qualquer tempo, desde que não concorde com o desconto no seu contracheque, mediante manifestação pessoal, a qual deverá ser por escrito de próprio punho, entregue ao Sindicato Profissional, onde houver sede e subsede e nos locais onde inexistir subsede, a manifestação de oposição será enviada ao sindicato por via postal. Fica vedado ao empregador, gerente, departamento pessoal e escritório contábil induzir o trabalhador ao não desconto.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTINUIDADE DA ABRANGÊNCIA**

A presente convenção coletiva de trabalho tem a continuidade de abrangência territorial nos seguintes municípios:

ANAHY - PR, BOA VISTA DA APARECIDA - PR, BRAGANEY - PR, CAMPO BONITO - PR, DIAMANTE DO OESTE - PR, DIAMANTE DO SUL -PR, ENTRE RIOS DO OESTE - PR, ESPIGÃO ALTO DO IGUAÇU- PR, IBEMA - PR, IGUATU - PR, IRACEMA DO OESTE - PR, ITAIPULANDIA - PR, LINDOESTE - PR, MARIPÁ - PR, MERCEDES - PR, NOVA LARANJEIRAS - PR, OURO VERDE DO OESTE - PR, PATO BRAGADO - PR, QUATRO PONTES - PR, RAMILANDIA - PR, SANTA LUCIA - PR, SANTA TEREZA DO OESTE - PR, SÃO JOSE DAS PALMEIRAS - PR, SÃO PEDRO DO IGUAÇÚ - PR, SERRANÓPOLIS DO IGUAÇÚ - PR, CANDÓI - PR, PINHÃO - PR, FOZ DO JORDÃO - PR, RESERVA DO IGUAÇÚ - PR.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DIVULGAÇÃO E AFIXAÇÃO**

As partes integrantes da convenção coletiva de trabalho deverão divulgar e afixar nos locais de trabalho os termos do acordo aos seus representantes pelo periodo de 10(dez dias) após o registro junto á delegacia regional do trabalho.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO**

Fica estabelecida a penalidade de 10%(dez por cento) do salário normativo por empregado, pelo descumprimento de cada cláusula desde acordo, nos termos no item VIII do artigo 613 da CLT, que reverterá em favor do empregado prejudicado.

}

ROSELI DE OLIVEIRA RODRIGUES

Presidente

SINDICATO DOS TRAB NAS IND DO VEST DE CVEL E REGIAO

ALEXANDRE DAMIAN REIS  
Presidente  
SINDICATO DA INDUSTRIA DO VESTUARIO DO OESTE DO PARANA - SINDIWEST

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.